



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Seminário Temático IV

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526473 Período: 20212 Turma: HO

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- KELLY PELLIZARI

Status: Homologado

Ementa

Integração das disciplinas do quarto semestre.

Justificativa

A proposta do Seminário temático IV, que visa oferecer aos alunos subsídios teóricos sobre a gênese do campo de estudos das relações de trabalho e sua interface com a área de recursos humanos, direcionando seu olhar, neste momento, ao contexto de migração e as novas configurações dos processos de flexibilização do trabalho, que demandam dos gestores uma visão mais ampla, atenda às diversidades e promotora da inclusão social dos grupos mais vulneráveis. Entendendo-se que as dinâmicas laborais podem ser promotoras da dignidade humana, na medida em que possibilitam chances de acesso e manutenção dos postos de trabalho, sejam eles formais ou ainda informais.

Objetivo Geral

Promover discussões e conhecimento sobre a interface entre as áreas de recursos humanos e relações de trabalho envolvendo o contexto atual de imigração no Brasil e na região. Serão abordados os conceitos básicos sobre relação de trabalho e os atores sociais envolvidos nesta relação. Além de apresentação do cenário atual das imigrações contemporâneas para o país e implicações destas no mercado de trabalho, brasileiro e local.

Objetivos Específicos

Conhecer os aspectos gerais das Relações de trabalho. - Apresentar os principais atores sociais envolvidos no processo de relação de trabalho - Discutir sobre a interface da Imigração no Brasil e o mercado de trabalho - Abordar as relações de Trabalho no contexto de Imigração, apontando os desafios e oportunidades desta inter-relação.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

➔ Aula 01 4H - Apresentação do plano de ensino, discussão sobre a metodologia adotada; - Apresentar os conceitos Básicos sobre Relações de Trabalho. Aula Assíncrona de boas-vindas Aula 02 Apresentar os conceitos Básicos sobre Relações de Trabalho Leitura dirigidas Fórum de discussão Aula 03 Atores envolvidos no processo de relação de trabalho Leitura dirigidas Aula 04 Atores envolvidos no processo de relação de trabalho Leitura dirigidas Fórum de discussão Aula 05 Organização e distribuição dos grupos para organização do Simpósio Relações de trabalho e imigração Aula síncrona Aula 06 Contextualização sobre Imigração no Brasil Leitura Dirigida Fórum de discussão Aula 07 Relações de Trabalho e Imigração, dificuldades e possibilidades Entrevista com Imigrantes Leitura Dirigida Atividade Prática Aula 08 Evento: Simpósio “Relações de trabalho e imigração”, presencial dia 30/06/22 Evento presencial

Metodologia

A exposição do conteúdo será feito através de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem e a interação constante dos alunos, por meio de: • Aulas expositivas gravadas e disponibilizadas no AVA; • Leituras dirigidas; • Trabalhos em grupo na sala e extraclasse; • Organização de Simpósio e participação; • Desenvolvimentos de exercícios práticos relacionado à ementa, individual e em grupo.

Avaliação

O sistema de avaliação a ser adotado consta dos seguintes itens: Quatro categorias de avaliações, sendo: Avaliação 01 - Fóruns de discussão no AVA. Valendo 1,0 cada. (Haverá no mínimo 3 fóruns durante a disciplina) Avaliação 02- Atividade prática: valendo de 0,0 a 2,0 pontos, podendo ser em dupla. Avaliação 03 - Organização em grupos do “Simpósio Relações de trabalho e imigração” em parceria com as turmas do 4 Semestre (matutino e noturno) da disciplina de Seminário IV, Valendo 4,0 pontos. Avaliação 04- Participação individualizada no “Simpósio Relações de trabalho e imigração” em parceria com as turmas do 4 Semestre (matutino e noturno) da disciplina de Seminário IV, Valendo 1,0 pontos. Nota final da disciplina: Média das três avaliações. Caso o aluno não atinja a nota 7,0. PROVA FINAL: será aplicada SOMENTE para os discentes que não atingirem a média 7,0 como média final, nos critérios do PPC do curso. Observações gerais: Atividades no em sala/ AVA: Deve obedecer aos seguintes critérios: • Individuais ou em grupo, de acordo com a atividade; • Deve ser entregue rigorosamente no prazo pré-estabelecido; • Os grupos devem conter de 3 até 5 integrantes; Simpósio: Devem obedecer aos seguintes critérios: • Desenvolvido em grupo. • Os grupos devem conter de até 10 integrantes e cada um será responsável por uma área do evento; • Todos os membros do grupo devem participar do Simpósio; • Os alunos faltantes no dia do evento não receberão nota referente a terceira avaliação, salvo atestados médicos. OPS. Maiores detalhes dos critérios de avaliação do seminário serão discutidos em sala ou reuniões agendadas pela professora.

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
Carvalho Neto, A. (2012). Relações de Trabalho e Gestão de Pessoas: entre o Macro e o Micro? Provocações Epistemológicas. REGE, São Paulo - SP, Brasil, v. 19, n. 2, pp. 297-306, abr./jun.	✓
Jaqueira, M. M* Melo, M. C. O.; CARVALHO NETO, A. M. (1998). Negociação coletiva e relações de trabalho: o debate atual. São Paulo: Associação Brasileira de Estudos do Trabalho (ABET).	✓
Carvalho Neto, A. M.; Sant’Anna, A. S. (2013). Relações de Trabalho e Gestão de Pessoas, Dois Lados de Uma Mesma Moeda: Vinculações Sob a Ótica do Fenômeno da Liderança. Revista Gestão & Tecnologia, Pedro Leopoldo, v. 13, n. 2, pp. 02-20, mai./ago.	✓
Parise, P. Imigração no Brasil: os números e os desafios sociais e éticos. In: Mobilidade humana e identidades religiosas. Coords. Fabio Baggio, Paolo Parise, Wagner Lopes Sanchez. São Paulo: Paulus. p. 38-62, 2016.	✓
PELLIZARI, Kelly; ALVES, Henrique Roriz Aarestrup. As interfaces da vulnerabilidade social de imigrantes e refugiados frente a Covid-19: cenário Mato-Grossense. Cadernos de Campo: Revista de Ciências Sociais, n. 30, 2021.	✓
PASSOS, Danielle Adriane; PELLIZARI, Kelly. OS CAMINHOS PARA INSERÇÃO DOS IMIGRANTES HAITIANOS NO MERCADO DE TRABALHO: UM ESTUDO EM CUIABÁ-MT E REGIÃO. Revista Mundi Sociais e Humanidades (ISSN: 2525-4774), v. 6, n. 1, 2021.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
Azevedo, M. C., Tonelli, M. J., Silva, A. L. Contratos flexíveis de trabalho: diferentes perfis de trabalhadores qualificados brasileiros. Revista de Administração, 50(3), 277- 291, 2015.	Não

Referência	Existe na Biblioteca
Brasil. Ministério do Trabalho. Conselho Nacional de Imigração. Brasília: Resolução Normativa nº97. Brasília: Diário Oficial da União, 2012.	Não
Carvalho Neto, A. M.; Sant'Anna, A. S. Relações de Trabalho e Gestão de Pessoas, Dois Lados de Uma Mesma Moeda: Vinculações Sob a Ótica do Fenômeno da Liderança.	Não
Fernandes, D; Castro, M.C.G; Milesi, R. O fluxo de imigração recente para o Brasil e a política governamental: os sinais de ambiguidade. Notas preliminares. In: Migração, refúgio e cidadania. Caderno de debates ACNUR, v.9, n.9. Brasília, 2014.	Não
Melo, M. C. O.; CARVALHO NETO, A. M. (1998). Negociação coletiva e relações de trabalho: o debate atual. São Paulo: Associação Brasileira de Estudos do Trabalho (ABET). Vilela. E. M. Desigualdade e Discriminação de Imigrantes Internacionais no Mercado de Trabalho Brasileiro. DADOS - Revista de Ciências Sociais, Rio de Janeiro, vol. 54, n. 1, p. 89 a 128, 2011.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso